

## エヌイーシール株式会社 行動計画

### 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性の採用割合、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:採用した労働者に含める女性の割合を45%以上にする。

#### <取組内容>

- 平成28年 4月～ ホームページのリニューアルを進め、女性にとって働きやすい職場であることをアピールする内容に変更する。
- 平成28年 6月～ 高卒者対象職場見学会を開催する。
- 平成29年 3月～ 大卒・院卒者の就職セミナーで、女子学生の会社セミナーへのエントリーを促進する。

目標2:管理職(課長級以上)に占める女性割合を20%以上にする。

#### <取組内容>

- 平成28年 5月～ 行動計画の説明会を実施し、社内での意識を高める。
- 平成28年 7月～ 女性の管理職育成を目的としたキャリア研修の実施を検討をする。
- 平成28年 8月～ 役職がリーダー以上の女性社員に対し、今後のキャリアについての意識調査ヒアリングを実施する。
- 平成29年 1月～ ヒアリングの結果を踏まえ、研修内容、研修参加者を選定する。
- 平成29年 5月～ 管理職育成キャリア研修を実施する(6、8、10月開催)。